

RAPPORT 6 2 2 3



Centre De Gestion de la fonction publique territoriale du Nord

L'expert RH des collectivités



Éric DURAND

Maire de MOUVAUX.

Président du Conseil d'Administration du Centre De Gestion de la fonction publique territoriale du Nord.

La PROXIMITÉ, pour ANTICIPER les enjeux des collectivités

Dans un contexte en perpétuelle mutation, marqué par des défis de recrutement, le CDG 59 anticipe. Nous avons pris conscience que l'attractivité de la fonction publique territoriale repose, entre autres, sur la santé, la qualité de vie au travail, la transition numérique et la promotion de l'emploi public de proximité.

Pour ce faire en 2023, nous avons ouvert quatre nouvelles antennes santé-travail pour répondre à l'enjeu primordial d'amélioration du bien-être des agents. En complément de nombreuses actions de prévention ont été menées dont celle de l'usure professionnelle.

Le CDG 59 a d'ailleurs été lauréat du prix « Santé et mieux être au travail » de la Mutuelle Nationale Territoriale, pour les métiers de la petite enfance.

Parallèlement, la transition numérique s'impose. Grâce à la certification de notre solution d'archivage numérique SESAM, nous franchissons une nouvelle étape dans l'accompagnement à la dématérialisation pour les collectivités territoriales.

Enfin, je souhaite souligner l'importance de la proximité dans nos actions, et du renforcement de nos équipes d'experts, afin d'être toujours plus proches et réactifs aux demandes qui nous sont adressées.

Je vous invite vivement à parcourir ce rapport d'activités qui témoigne de notre engagement et de notre volonté de maintenir un service public de proximité de qualité.

Les 4 Vice-Présidents du CDG 59



Alain MENSION

Maire de RAIMBEAUCOURT



Elisabeth MASSE Maire de SAINT-ANDRÉ-LEZ-LILLE



Marc PLATEAU

Maire de MALINCOURT



Christine BASQUIN

Maire de SAINS-DU-NORD

BUDGET DU CDG 59

Recettes de fonctionnement : 15 770 000€

Principales ressources:

Cotisations et contributions: 48,7%

Missions conventionnées: 24,7%

Financement des concours par le CNFPT : 16,9%

Financement de FMPE, subventions, autres: 9,7%

Principales dépenses :

Charges du personnel : 66,9%

Charges à caractère général : 24,2%

Droit syndical, charges de gestion courante, charges exceptionnelles, autres: 8,9%



Un rayonnement au service de la proximité



Le Centre De Gestion du Nord c'est:

collectivités et

925

648

84

établissements publics adhérents communes accompagnées dont **24** de + 20 000 habitants

établissements publics de coopération intercommunale





2023: une nouvelle direction pour le CDG 59



Déborah
DUMOULIN-LACOYE

Directrice Générale des ServicesPrise de fonction le 1^{er} août 2023

Formée à l'Institut National des Études Territoriales, experte Ressources Humaines, forte de son expérience de plus de 25 ans dans la fonction publique territoriale, elle a occupé diverses fonctions RH dans de grandes collectivités, et aussi dans des établissements publics.



Catherine RUFFIÉ

Directrice Générale AdjointePrise de fonction le 16 septembre 2023

Formée à l'École des Hautes Études en Santé Publique, son expérience professionnelle débute dans la fonction publique hospitalière, avant d'intégrer la territoriale en 2015. Elle a occupé plusieurs postes de direction dans différentes collectivités territoriales.

CHIFFRES CLÉS 2023

CONSEIL D'ADMINISTRATION

5 Réunions en plénière

5 Réunions du bureau



INSTANCES CONSULTATIVES





Mailing 17 11 207 mails envoyés

Webinaires

6
sessions
participants

7264
abonnés sur la page LinkedIn

78 Actualités publiées sur le site Internet





12 800 exemplaires



CHIFFRES CLÉS 2023



Concours

- 15 concours et examens
- sujets conçus pour les examens et concours nationaux et 23 au niveau régional



Promotion de l'emploi

6 salons et forums de l'emploi sur le département

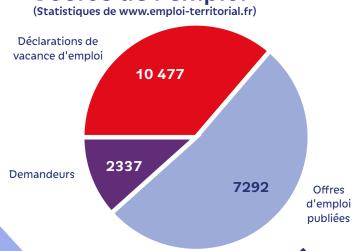
Mission Interim Territorial

45 agents mis à disposition dans 35 structures

Secrétaires de mairie

16 stagiaires formés

Bourse de l'emploi





Conseil statutaire

- 97 modèles nominatifs de renouvellement de contrats
- 11 nouveaux CDG INFO
- 72 mises à jour de fiches carrières



Prestation paie

- 33 collectivités adhérentes au service
- 10 213 fiches de paie réalisées

Éthique



Retraite

- 10 ateliers proposés aux collectivités
- 1 238 dossiers traités

Action sociale

- 138 structures adhérentes
- 5 714 agents couverts

CHIFFRES CLÉS 2023



Archives

- diagnostics pour l'aide à l'archivage
- 2,5 kilomètres d'archivage pris en charge



75 800 éléments télétransmis par ACTES, l'outil de contrôle de légalité



collectivités et établissements publics utilisateurs de PASTELL, l'outil d'échange des documents dématérialisés

RGPD (Réglement Général de la Protection des Données)

277 conventions d'intervention signées dans les établissements

SESAM (archivage électronique)

- 17 conventions signées
- 13 giga octets archivés représentant12 157 documents
- déclarations d'intérêt avec intention d'adhérer dont 15 collectivités dans le Nord

Plateforme des marchés publics



Prévention



Assurance statutaire

290 collectivités adhérentes à la couverture "risques statutaires" (maladie, accident, invalidité)

Conseil médical

Formation	12	3 216
restreinte	séances	dossiers
Formation	20	1 448
Formation plenière	20 séances	1 448 dossiers

Santé au travail

- 224 agents accompagnés par l'assistante sociale
- 108 entretiens psychologiques réalisés
- 64 accompagnements de reconversions professionnelles
- 57 situations traitées dans le cadre de la création d'une Commission de Maintien dans l'Emploi

2023, une année riche en événements

Le CDG 59 lauréat du Prix "Santé et mieux-être au travail"

Le CDG 59 a été mis à l'honneur lors du Salon des Maires et des Collectivités locales qui a eu lieu à Paris. Il s'est vu remettre, par la Mutuelle Nationale Territoriale, le Prix Santé et mieux-être au travail de la Fonction Publique Territoriale dans la catégorie « Santé au travail et mobilisation des acteurs du territoire ».

Ce prix récompense une initiative menée avec succès par la Direction de la Prévention Santé au Travail du CDG 59. Grâce aux multiples rencontres organisées entre les professionnels de



la petite enfance, les collectivités territoriales et les experts de la prévention-santé, une série de préconisations, pour lutter contre l'usure professionnelle, a été proposée aux collectivités afin d'améliorer les conditions de travail de leurs agents.



Lancement de la Protection Sociale Complémentaire (PSC)

Dans le cadre de sa politique d'accompagnement social de l'emploi, après des mois de consultation et d'un travail mutualisé entre les CDG de l'Aisne, du Nord et de la Somme, le projet de la PSC a été finalisé fin 2023. Pour ce faire, le Centre De Gestion a organisé tout au long de l'année 2023 des rencontres sur le territoire afin de présenter le contenu des conventions dans le domaine de la santé et de la prévoyance. Ce dispositif permet aux employeurs territoriaux de proposer un contrat mutualisé qui assure une offre de services la plus en

adéquation avec les enjeux de prévention et de santé dans la fonction publique territoriale. Les collectivités peuvent adhérer depuis le 1er janvier 2024.

Le projet SESAM certifié par l'AFNOR

Pour répondre aux besoins des collectivités face à l'accroissement des processus de dématérialisation, le CDG 59 a lancé la plateforme SESAM (Système Électronique Sécurisé d'Archivage Mutualisé).

Ce système d'archivage numérique a reçu une certification de l'AFNOR « Norme Française 461 » qui garantit la conformité du service de tiers archivage aux exigences en la matière.

Ainsi, en partenariat avec le syndicat mixte Somme Numérique, le Centre De Gestion peut désormais répondre aux défis de gestion et de conservation des documents numériques.

Les missions du CDG 59

Missions obligatoires

- Assistance juridique et statutaire
- Bourse de l'emploi
- Carrières
- Concours et examens
- Conseil de discipline
- Conseil médical
- Droit syndical et relations sociales

- Gestion des Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi
- Instances paritaires
- Médiation Préalable Obligatoire
- Promotion de l'emploi
- Référent déontologue / laïcité
- Retraite

Missions facultatives

Sous conventions:

- Archivage et archivage électronique
- Assistance sociale
- Chômage
- Conseil en organisation
- Contrat d'assurance groupe
- Dématérialisation
- Enquête administrative
- Gestion des paies
- Médecine et prévention
- Médiation
- Mission Intérim Territorial
- Protection des données

Cotisation additionnelle:

- Accompagnement sur les projets en emploi public
- Action sociale Protection sociale
- Assistance sociale
- Conseil archivistique
- Conseil en sécurité au travail
- Cre@tic : aide au numérique et à la dématérialisation
- Dispositif de recueil de signalement des actes de violence
- Mission de maintien dans l'emploi
- Retraite CNRACL

Missions du socle commun

- Assistance juridique statutaire
- Fiabilisation des comptes en matière de retraite
- Organisation des concours et examens
- Recherche d'emploi et mobilité
- Référent déontologue / référent laïcité
- Secrétariat du conseil médical



14 rue Jeanne Maillotte CS 71222 - 59013 Lille Cedex

Centre de concours et d'examens Pierre Mauroy:

Z.I du Hellu

1 rue Paul Langevin - 59260 Lezennes

© CDG 59 et Antoine Repessé





