D'ACTIVITÉ TAO94A

Lexpert Pet des collectivités de la fonction publique territoriale Centre De Gestion



De nouvelles missions

En 2024, le Centre De Gestion du Nord a etoffé ses missions: l'attractivité et la Pair-Aidance. Zoom sur ces nouvelles expertes!

Ophélie HUGOT

Chargée de mission attractivité et marque employeur

Ophélie a rejoint le CDG 59 pour agir au plus près des collectivités et contribuer à un travail porteur de sens, ancré dans les réalités territoriales.

Sa mission s'inscrit dans une dynamique régionale de coopération entre les cinq CDG des Hauts-de-France. Elle vise à :



- Promouvoir les métiers de la fonction publique territoriale.
- Identifier et réduire les freins à l'attractivité du secteur,
- Favoriser l'entraide en matière d'employabilité.
- Construire une identité partagée de la fonction publique territoriale dans le Nord et à l'échelle régionale.



Émilie NOIRET Coordinatrice du réseau Pair-Aidance

Émilie a rejoint le CDG 59 pour s'investir dans des projets innovants à forte dimension humaine, comme la coordination du réseau Pair-Aidance.

Travailler avec un public en emploi sur des enjeux de santé est nouveau pour elle, mais enrichi par l'appui des professionnels de santé qui l'entourent.

Sa mission consiste à :

- Soutenir l'équipe pluridisciplinaire, qui anime les groupes de soutien d'agents en arrêt de longue durée, avec la création de
- Coordonner et suivre l'ensemble du projet,
- Développer un réseau de Pairs-Aidants au sein des collectivités.

Dès janvier 2025, les premiers groupes ont déjà pu démarrer!



Maire de MOUVAUX,

Président du Conseil d'Administration du Centre De Gestion de la fonction publique territoriale du Nord

L'année 2024 aura été, une nouvelle fois, riche de dynamiques nouvelles pour le CDG 59. Elle illustre notre volonté constante de conjuguer proximité et expertise au service des collectivités territoriales et de leurs agents.

Cette proximité, que nous placons au cœur de notre action, s'est notamment traduite par le lancement d'un nouveau format d'échanges : les RDV CDG Info qui décryptent l'actualité de la Fonction Publique Territoriale.

L'année a également été marquée par une actualité réglementaire dense, notamment concernant les secrétaires généraux de mairie. Revalorisés par le décret du 30 décembre 2023 à travers plusieurs dispositifs, cette évolution vise à mieux reconnaître leur engagement.

Nous avons également renouvelé les Lignes Directrices de Gestion relatives à la promotion interne. Cette démarche, co-construite avec les collectivités et les organisations syndicales, garantit l'équité et la reconnaissance des parcours.

Par ailleurs, notre direction Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail a renforcé son équipe en créant 15 postes. Ce sont désormais 50 agents (médecins, infirmiers, psychologues...) qui sont dédiés à la médecine du travail, au maintien dans l'emploi, à l'hygiène et à la sécurité.

Enfin, comment ne pas évoquer l'un des défis majeurs de la fonction publique : l'attractivité des métiers du service public? Le CDG 59 s'est pleinement engagé, en initiant ou en organisant de nombreuses actions pour valoriser les métiers essentiels de la Fonction Publique Territoriale, source d'un service public de proximité de qualité.

En 2025, le CDG 59 vient à votre rencontre!

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la proximité avec les territoires, nous mettons en place une série de rencontres à destination des élus locaux et leurs collaborateurs. L'objectif est de favoriser le dialogue et d'apporter des réponses concrètes aux enjeux rencontrés sur le terrain.

Arrondissement de Lille

Lundi 08 septembre 2025 après-midi Centre de concours et d'examens Pierre Maurov à Lezennes

Dunkerquois

Lundi 15 septembre 2025

Hazebrouck (matin) Dunkerque (après-midi)

Douaisis

Lundi 07 octobre 2025 matin

Râches

Valenciennois Lundi 07 octobre 2025 après-midi

Valenciennes

Cambrésis

Sous réserve de modification

Lundi 14 octobre 2025 matin







Lundi 14 octobre 2025 après-midi Avesnes-sur-Helpe

Un rayonnement au service de la proximité



Les missions du CDG 59

Instances paritaires

Retraite

Promotion de l'emploi

Médiation Préalable Obligatoire

Référent déontologue / laïcité

MISSIONS OBLIGATOIRES

- Assistance juridique et statutaire
- Bourse de l'emploi
- Carrières
- Concours et examens
- Conseil de discipline
- Conseil médical
- Droit syndical et relations sociales
- Gestion des Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi (FMPE)

SOCLE COMMUN

- Assistance juridique statutaire
- Fiabilisation des comptes en matière de retraite
- Organisation des concours et examens
- Recherche d'emploi et mobilité
- Référent déontologue / référent laïcité
- Secrétariat du conseil médical



MISSIONS FACULTATIVES

Sous conventions:

- Archivage et archivage électronique
- Assistance sociale
- Chômage
- Conseil en organisation
- Contrat d'assurance groupe
- Dématérialisation
- Enquête administrative
- Gestion des paies
- Médecine et prévention
- Médiation
- Mission Intérim Territorial
- Protection des données

Cotisation additionnelle:

- Accompagnement sur les projets en emploi public
- Action sociale Protection sociale
- Assistance sociale
- Conseil archivistique
- Conseil en sécurité au travail
- Cre@tic (numérique et dématérialisation)
- Dispositif de recueil de signalement des actes de violence
- Mission de maintien dans l'emploi
- Retraite CNRACL

RESTONS **CONNECTÉS!**





www.cdg59.fr





14 rue Jeanne Maillotte CS 7122 59013 Lille Cedex

Centre de concours et d'examens Pierre Mauroy

Z.I. du Hellu 1 rue Paul Langevin 59260 Lezennes

> **LE CDG 59,** C'EST...

adhérents soit l'ensemble des collectivités territoriales et établissements publics

du Nord

agents au service des collectivités du Nord

26 500

carrières d'agents territoriaux gérées

élus au Conseil d'administration du CDG 59

Réalisation : Service Communication Impression: La Gazette Médias



Conseil médical

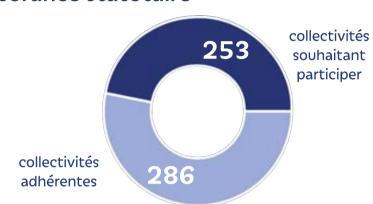
Formation restreinte

12 séances 2991 dossiers

Formation plénière

20 séances 1 409 dossiers

Assurance statutaire



Prévention

visites médicales et entretiens infirmiers 41%

482 collectivités suivies

représentant 29 995 agents

Santé au travail

agents accompagnés par l'assistante sociale

225 entretiens psychologiques

dont 49 entretiens post burn-out

* DUERP: Document unique d'évaluation des risques professionnels

Études ergonomiques:

individuelles pour le

EMPLOI

Concours

12 concours et examens 28 sujets conçus

représentant 9 564 candidats aux concours organisés par le CDG 59

Attractivité

brigade de l'attractivité = 12 agents du CDG

« réseau attractivité » = 18 collectivités

participations aux salons et forums de l'emploi

Secrétaire général de mairie

secrétaires généraux de mairie sur liste d'aptitude

Mission Intérim Territorial

BUDGET

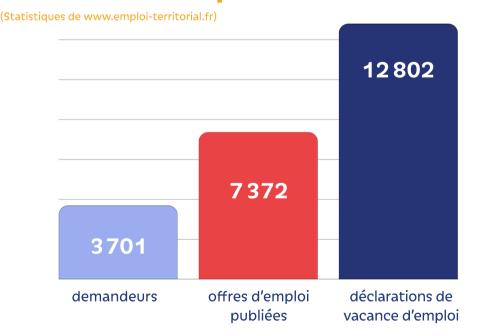
Principales ressources:

15%

13,5%

47 agents mis à disposition dans 34 collectivités

Bourse de l'emploi



Recettes de fonctionnement: 16 876 300€

Principales dépenses:

65,3%

INSTANCES



Conseil d'administration

- 4 Réunions en plénière
- Réunions du bureau
- Délibérations présentées

CST: 6 séances = 883 dossiers

F3SCT: 3 séances

COMMUNICATION

20 campagnes d'e-mailing = 5 643 mails envoyés

4 C Public = 14 800 exemplaires

101 actualités publiées sur le site internet

2 RDV L'événement pour échanger sur l'actualité statutaire du moment, et rencontrer les experts du CDG



8010 abonnés* +1295 abonnés en 1 an 100 000 personnes touchées +100 posts publiés

15 % de taux d'engagement* moyen

nouvelle charte graphique

13 webinaires + 2600 inscrits

GESTION RH

Action sociale

137 structures adhérentes 5 444 agents couverts

Prestation paie

30 collectivités adhérentes 9985 fiches de paie

Promotion interne

campagnes de promotion interne

208 agents inscrits sur liste d'aptitude

Éthique

collectivités adhérentes au dispositif MPO*

saisines pour la déontologie

signalements reçus

146

adhérents au dispositif de signalement

* MPO: Médiation Préalable Obligatoire

Retraite

accompagnements personnalisés

Conseil statutaire

modèles nominatifs de renouvellement de contrats

nouveaux CDG INFO

NUMÉRIQUE

Archives

SESAM (archivage électronique)

67 déclarations d'intention d'adhérer

719,5 giga octets archivés

représentant 396 107 documents

46 collectivités utilisant le service en tiers-archivage

RGPD (Réglement Général de la Protection des Données)

conventions d'intervention signées

collectivités et établissements publics ayant terminé la phase d'audit

Creatic (Centre de Ressources d'E-Administration et des Technologies de l'Information et de la Communication)

utilisateurs de PASTELL' *Outil d'échange des documents dématérialisés

collectivités sensibilisées sur la thématique de la cybersécurité

éléments transmis par ACTES*

Plateforme des marchés publics

